

## Fragebogen zur Ausstellung einer A1-Bescheinigung

für die Entsendung eines Arbeitnehmers in einen EU-Mitgliedsstaat

(Tätigkeit im EU Auslad)

(inkl. Island, Liechtenstein, Norwegen und Schweiz)

Firma: \_\_\_\_\_

### 1. Angaben zum Arbeitnehmer / Gesellschafter Geschäftsführer

Name: \_\_\_\_\_ Vorname: \_\_\_\_\_

Geb.ort: \_\_\_\_\_

Für den Arbeitnehmer galten vor seiner Entsendung mindestens 1 Monat die deutschen Rechtsvorschriften zur Sozialversicherung:  ja /  nein

Wohnanschrift im Staat der Entsendung (z. B. Hotelanschrift):

Straße und Hausnummer: \_\_\_\_\_

Postleitzahl und Ort: \_\_\_\_\_ Staat: \_\_\_\_\_

### 2. Angaben zur Entsendung

Staat, in den der Arbeitnehmer entsandt wird (Beschäftigungsstaat): \_\_\_\_\_

voraussichtliche Dauer der Entsendung: vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

Beschäftigungsstelle im Beschäftigungsstaat (Sofern die Beschäftigung an mehreren Orten ausgeübt werden soll, sind die Angaben zu den weiteren Beschäftigungsstellen in einer Anlage anzugeben.)

Bezeichnung der Beschäftigungsstelle: \_\_\_\_\_

Anschrift: \_\_\_\_\_

Der Arbeitnehmer ist im Beschäftigungsstaat tätig als: \_\_\_\_\_

Der Arbeitnehmer war in den letzten 2 Monaten vor dem aktuellen Entsendezeitraum im Beschäftigungsstaat eingesetzt:  ja /  nein

Falls ja: Der Arbeitnehmer hat in den letzten 2 Jahren wie folgt im Beschäftigungsstaat gearbeitet:

von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

Der Arbeitnehmer wird von dem Unternehmen, zu dem er entsandt wird, einem anderen Unternehmen überlassen:  ja /  nein

Der Arbeitnehmer löst einen zuvor von uns oder einem anderen Unternehmen aus Deutschland oder einem anderen Mitgliedsstaat entsandten Arbeitnehmer ab:  ja /  nein

Der Arbeitnehmer löst folgenden von uns entsandten Arbeitnehmer ab:

Name: \_\_\_\_\_ Vorname: \_\_\_\_\_

Geb. Datum: \_\_\_\_\_

ursprünglich geplanter Entsendezeitraum: vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

tatsächlicher Entsendezeitraum: vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

Grund für die Ablösung: \_\_\_\_\_

### 3. Angaben zur Beschäftigung in Deutschland

Der arbeitsrechtliche Entgeltanspruch des Arbeitnehmers richtet sich auch während der Entsendung ausschließlich gegen unser Unternehmen:  ja /  nein

Ausschließlich unser Unternehmen ist insbesondere verantwortlich für

- die Anwerbung des Arbeitnehmers:  ja /  nein
- den Arbeitsvertrag des Arbeitnehmers:  ja /  nein
- die Entlassung des Arbeitnehmers:  ja /  nein
- die Ausübung des Weisungsrechts:  ja /  nein
- die Zahlung der Sozialversicherungsbeiträge bzw. des Zuschusses zum berufsständischen Versorgungswerk:  ja /  nein

### 4. Angaben zum Arbeitgeber in Deutschland

Unser Unternehmen übt gemessen am Umsatz und am Anteil der beschäftigten Arbeitnehmer mindestens 25 % seiner Geschäftstätigkeit in Deutschland aus:  ja /  nein

In Deutschland beschäftigten wir über das interne Verwaltungspersonal hinaus weiteres Personal:

ja /  nein

Wir gehören folgendem Wirtschaftssektor an:

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Landwirtschaft, Jagd, Fischerei | <input type="checkbox"/> Dienstleistung                                |
| <input type="checkbox"/> Bau                             | <input type="checkbox"/> Groß- und Einzelhandel                        |
| <input type="checkbox"/> Industrie                       | <input type="checkbox"/> Beherbergung, Gaststätten                     |
| <input type="checkbox"/> sonstiger Sektor                | <input type="checkbox"/> Finanzen, Versicherungen, Immobilien, Leasing |
|  | <input type="checkbox"/> Verkehr, Nachrichtenübermittlung              |
|  | <input type="checkbox"/> Gesundheit, Veterinär, Soziales               |

### 5. Erklärung des Arbeitgebers

Wir erklären als Arbeitgeber des entsandten Arbeitnehmers ausdrücklich, dass alle Angaben den tatsächlichen Verhältnissen entsprechen. Uns ist bekannt, dass sowohl in Deutschland als auch im Beschäftigungsstaat von den zuständigen Stellen Kontrollen durchgeführt werden können und – auch irrtümlich – falsche Angaben in diesem Fragebogen zum Widerruf der Bescheinigung A1 und damit zur Anwendung der Rechtsvorschriften des Beschäftigungsstaates führen können. Dies gilt auch für zurückliegende Zeiträume.

Wir verpflichten uns, die Richter Ebner Schreier Steuerberatersozietät (alternativ die Krankenversicherung des Arbeitnehmers) umgehend zu informieren, wenn

- die Entsendung nicht erfolgt,
- der Einsatz im Beschäftigungsstaat länger als 2 Monate unterbrochen wird bzw. vorzeitig endet
- oder der Arbeitnehmer bei einem anderen Unternehmen im Beschäftigungsstaat eingesetzt oder dorthin versetzt wird.

**Ort, Datum, Unterschrift des Arbeitgebers:** \_\_\_\_\_

***Datenschutzhinweis:** Die Daten dieses Fragebogens sind zur Erfüllung der gesetzlichen Aufgaben des GKV-Spitzenverbandes, DVKA erforderlich. Sie werden erfasst, elektronisch gespeichert und ausschließlich unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen verwendet.*